

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT. INDONESIA EPSON INDUSTRY

Riris Marito Manullang¹, Wachid Hasyim² Riski Eko Ardianto³

Universitas Pelita Bangsa
hasyimwachid2@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa bukti empiris pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT. Indonesia Epson Industry. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden, teknik pengambilan sampel menggunakan teknik non probability sampling dengan kategori purposive sampling. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji kuantitas data/instrumen, uji asumsi klasik dan uji hipotesis dengan bantuan software SPSS 25 sebagai alat untuk menganalisis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif pada variabel lingkungan kerja terhadap variabel produktivitas kerja, sedangkan variabel stres kerja tidak berpengaruh terhadap produktivitas kerja sehingga hanya 1(satu) variabel independen yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja dan satu variabel independen tidak berpengaruh.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze empirical evidence of the effect of work environment and work stress on work productivity of employees of PT. Indonesia Epson Industry. This study uses a quantitative method with a sample of 80 respondents, the sampling technique uses a non-probability sampling technique with purposive sampling category. The analytical method used in this research is the data/instrument quantity test, classical assumption test and hypothesis testing with the help of SPSS 25 software as a tool to analyze. The results showed that there was a positive influence on the work environment variable on the work productivity variable, while the work stress variable had no effect on work productivity so that only one independent variable had an effect on work productivity and one independent variable had no effect.

Keyword: *Work Environment, Work Stress, Work Productivity*

PENDAHULUAN

Badan Pusat Statistik (BPS) merilis pada tahun 2020 bahwa jumlah perusahaan di Indonesia tercatat sebanyak 26,7 juta perusahaan, jumlah perusahaan di Indonesia meningkat dibandingkan hasil sensus pada tahun 2015 yang menunjukkan jumlah perusahaan di Indonesia hanya sebanyak 22,7 juta perusahaan. Dapat diartikan bahwa terdapat kenaikan sekitar 17,51 persen terhadap jumlah perusahaan, hal ini menunjukkan *positifisme* bagi Indonesia didalam dunia perindustrian. Namun peningkatan jumlah perusahaan di Indonesia mengakibatkan meningkatnya pula daya saing antara perusahaan yang satu dengan perusahaan yang lainnya, salah satu alternatif solusi agar perusahaan memenangkan persaingan tersebut dengan meningkatkan kinerja

perusahaan serta melakukan manajemen sumber daya manusia yang baik guna menciptakan produktivitas kerja dalam perusahaan.

Manajemen sumber daya manusia merupakan bagian dari manajemen keorganisasian yang memfokuskan diri pada unsur sumber daya manusia. Pengelolaan manusia ini perlu dilakukan dengan manajemen yang profesional. Artinya harus dilakukan dengan fungsi-fungsi manajemen yang ada, dengan pengelolaan SDM yang benar maka aktivitas perusahaan berjalan sebagaimana mestinya sehingga mampu mencapai produktivitas [1]. Produktivitas adalah meningkatnya *output* (hasil) yang sejalan dengan *input* (masukan). Jika angka produktivitasnya meningkat ini dimungkinkan karena adanya peningkatan efisiensi (waktu, bahan, tenaga) dan sistem kerja.

Produktivitas kerja pada seorang karyawan yang ada dalam perusahaan tersebut dipengaruhi oleh beberapa indikator diantaranya lingkungan kerja [2] [3] [4] [5] [6] [7] [8] [9] [10] [11] [12] [13] dan stress kerja [14] [15] [16]. Berdasarkan penjelasan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian kembali karena terinspirasi dari hasil penelitian [17], terdapat sedikit perbedaan diantaranya objek penelitiannya. Yang menjadi objek penelitian kali ini ialah karyawan di PT. Indonesia Epson Industri.

Dalam penelitian [18] menjelaskan bahwa lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Lingkungan kerja dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan [19]. Penelitian ini dilakukan untuk melihat produktivitas kerja pada karyawan PT. Indonesia Epson Industry dengan mengacu pada penelitian-penelitian terdahulu yang memiliki kesamaan variabel. Sehingga judul dalam penelitian ini "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT. Indonesia Epson Industry".

METODE

Pada penelitian ini penulis menggunakan penelitian dengan jenis kuantitatif. Teknik pengumpulan data dibagi menjadi 3 diantaranya kuesioner, Observasi dan Studi Kepustakaan. Objek yang dijadikan penelitian ini adalah Karyawan PT. Indonesia Epson Industry dengan jumlah sampel 80 responden dengan teknik sampling yaitu purposive sampling. Sementara metode analisa data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + bX_1 + cX_2$$

$$Y = \text{Kinerja Karyawan}$$

$$X_1 = \text{Lingkungan Kerja}$$

$$X_2 = \text{Stres Kerja}$$

HASIL

Uji F dan Uji T

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa $F_{hitung} (15,211) > F_{tabel} (2,72)$ Maka variabel X (Kualitas Produk, Desain dan Harga) memiliki pengaruh secara simultan terhadap variabel Y (Keputusan Pembelian).

Tabel 1 Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	203.621	2	101.810	15.211	.000 ^b
	Residual	515.367	77	6.693		
	Total	718.987	79			
a. Dependent Variabel: Produktivitas Kerja						
b. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Lingkungan Kerja						

Sumber: Data diolah

Berdasarkan tabel uji t dibawah pengaruh variabel Lingkungan Kerja (X_1) $t_{hitung} (3,656) > t_{tabel} (1,99167)$ dan nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$. Hal ini berarti variabel Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y), dengan kata lain H_0 ditolak dan H_1 diterima yang berarti terdapat pengaruh secara signifikan.

Berdasarkan tabel uji t dibawah pengaruh variabel Stres Kerja (X_2) $t_{hitung} (-1,559) < t_{tabel} (1,99167)$ dan nilai signifikan sebesar $0,123 > 0,05$. Hal ini berarti variabel Stres Kerja (X_2) tidak

berpengaruh positif dan signifikan terhadap Variabel Produktivitas Kerja (Y), dengan kata lain H_0 diterima dan H_1 ditolak yang berarti tidak terdapat pengaruh secara signifikan.

Tabel 2 Hasil Uji T (Parsial)

Variabel	t	Sig.	Keterangan
X ₁	3,656	0,000	Berpengaruh Signifikan
X ₂	-1,559	0,123	Tidak Berpengaruh Signifikan

Sumber: Data diolah

Koefisien Determinasi R²

Dari tabel diatas dapat terlihat nilai R Square 0,163 atau 16,3%. Angka tersebut sangat berpengaruh antara lingkungan kerja (X₁) dan stres kerja (X₂) terhadap produktivitas kerja (Y) secara gabungan, sedangkan sisanya 83,7% dipengaruhi oleh faktor variabel lain di luar penelitian ini atau nilai error.

Tabel 3 Hasil Uji Koefisien Determinasi R²

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.404 ^a	.163	.142	2.79512
a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Stres Kerja				
b. Dependent Variabel: Produktivitas Kerja				

Sumber: Data diolah

SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut. 1) Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Indonesia Epson Industry yang artinya Lingkungan Kerja sangat berpengaruh besar karena mampu menciptakan lingkungan yang kondusif sehingga mampu memberikan efektifitas kerja kepada perkembangan dan kemajuan perusahaan. 2) Stres Kerja tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja pada PT. Indonesia Epson Industry yang artinya suatu keadaan karyawan yang memiliki stres terhadap pekerjaannya bukan menjadi tanggung jawab perusahaan dikarenakan perusahaan telah membayar upah kerja kepada setiap karyawan serta memberikan sarana dan prasarana untuk bekerja secara maksimal dan profesional guna mencapai visi perusahaan.

Berdasarkan pemaparan simpulan diatas, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut. 1) Bagi Perusahaan Dengan adanya hasil penelitian ini dapat diharapkan PT. Indonesia Epson Industry dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan dalam mengambil sebuah keputusan dan kebijakan yang terkait pada peningkatan produktivitas kerja agar bisa memberikan suasana dan iklim yang baik dalam lingkungan pekerjaan. 2) Kepada peneliti selanjutnya, diharapkan jumlah sampelnya lebih diperbanyak agar keragaman data yang mewakili populasi lebih baik dan khususnya bagi yang akan meneliti tentang keputusan pembelian agar menambah variabel yang akan diteliti.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] D. P. Dewi and Harjoyo, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. 2019.
- [2] A. Prawoto and W. Hasyim, "Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Pada Pt Manufakturing Cikarang," *Ikraith-Ekonomika*, vol. 5, no. 3, pp. 276–286, 2022, doi: 10.37817/ikraith-ekonomika.v5i3.2485.
- [3] R. E. Ardianto and A. Hardikusuma, "Pengaruh Lingkungan dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Driver Gojek di Wilayah Cikarang Selatan," *J. Pelita Ilmu*, vol. 16, no. 01, pp. 70–77, 2022.
- [4] R. E. Ardianto and E. N. Kurniawan, "Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt . Fuji Seimitsu Indonesia - Bekasi," *J. Pengemb. Wiraswasta*, vol. 19, no. 2, pp. 121–130, 2018.

- [5] R. E. Ardianto and R. Suryanti, "Enrichment : Journal of Management The effect of work motivation and work environment on the performance of Mitra10 Karawang employees," *Enrich. J. Manag.*, vol. 12, no. 5, 2022.
- [6] R. Q. A. Jasmine and T. W. Wirjawan, "Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Federal International Finance," *J. Ilmu Sos. Manaj. dan Akunt.*, vol. 1, no. 3, pp. 393–402, 2022.
- [7] M. Putra, M. Mukharom, and A. T. Nugroho, "Pengaruh Pelatihan, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT World Innovative Telecommunication," *JENIUS (Jurnal Ilm. Manaj. Sumber Daya Manusia)*, vol. 5, no. 1, pp. 151–162, 2021, doi: 10.32493/jjsdm.v5i1.13151.
- [8] E. Rulianti and G. Nurpribadi, "Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan," *JESYA J. Ekon. dan Ekon. Syariah*, vol. 6, no. 1, pp. 849–858, 2023.
- [9] I. Sucipto, A. Gunawan, and D. H. Kusumah, "Work Motivation, Work Discipline, and Work Environment: Their Effects on Employee Performance at PT TRAD Indonesia," *East Asian J. Multidiscip. Res.*, vol. 1, no. 3, pp. 511–534, 2022, doi: 10.55927/eajmr.v1i3.75.
- [10] E. Rulianti, "Work Environment To Employee Performance in PT Nippon Indosari," *J. Res. Bus. , Econ. Educ.*, vol. 1, no. 2, pp. 179–186, 2019.
- [11] R. Hidayat and D. H. Kusumah, "Influence of Organizational Culture, Supervision and Environmental Work Towards Discipline of Cicau Village Employees," *Account. J. Binaniaga*, vol. 4, no. 2, p. 61, 2019, doi: 10.33062/ajb.v4i2.342.
- [12] Y. Soejarminto and R. Hidayat, "Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, fan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Star Korea Industri MM2100 Cikarang," *Ikraith-Ekonomika*, vol. 6, no. 1, pp. 22–32, 2022, doi: 10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2465.
- [13] G. V. Avengalista, R. Hidayat, and S. Panjaitan, "Pengaruh Rekrutmen, Career Development dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Indonesia Epsom Industry," *J. Dimens.*, vol. 11, no. 2, pp. 211–225, 2022, doi: 10.33373/dms.v11i2.3989.
- [14] W. Hasyim and I. Rokhmatin, "Pengaruh Kompetensi Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Busana Utama Textile (Departemen Sewing)," *J. Ekon. Syariah Pelita Bangsa*, vol. 6, no. 01, pp. 86–98, 2021, doi: 10.37366/jespb.v6i01.181.
- [15] R. Ardianto and M. Bukhori, "Turnover Intentions: Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Stres Kerja," *EKOMABIS J. Ekon. Manaj. Bisnis*, vol. 2, no. 01, pp. 89–98, 2021, doi: 10.37366/ekomabis.v2i01.71.
- [16] F. Rezeki and R. Hidayat, "The Effect of Training, Work Stress and Work Ability on Work Performance PT Mukti Mandiri Lestari," *Manag. J. Binaniaga*, vol. 6, no. 2, pp. 245–256, 2021, doi: 10.33062/mjb.v6i2.481.
- [17] I. S. D. Putra and A. G. Rahyuda, "Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Upt. Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar," *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 4, no. 9, p. 245785, 2015.
- [18] R. Alfikri, "Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Wiska," *Skripsi Univ. Islam Negeri Gunung Jati*, 2019.
- [19] J. Jaelani, *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Konveksi Sirah Outwear Factory Bandung)*. Bandung: Perpustakaan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unpas, 2019.