

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR

Ranita Sari¹, Rizky Wahyuni Setianingrum², Tri Nuke Paresti³, Apri Yanti Hutapea⁴, Febby Ayu Zevasari⁵

Universitas Pelita Bangsa

sariranita98@gmail.com , rizwahyunis@gmail.com , trinukeparesti04@gmail.com ,
yantiapri052@gmail.com , zevafebby@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada jurnal-jurnal yang telah diterbitkan sebelumnya, dan peneliti telah mengumpulkan jurnal terkait dengan pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan. Jurnal yang digunakan dalam penelitian ini adalah jurnal yang diterbitkan pada tahun 2019 sampai dengan 2022. Tinjauan literatur sistematis atau studi literatur digunakan sebagai teknik penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara umum gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of transformational leadership style on employee work productivity. This research was conducted in previously published journals, and researchers have collected journals related to the influence of transformational leadership style on employee work productivity. The journals used in this research are journals published from 2019 to 2022. Systematic literature reviews or literature studies are used as research techniques. The research results show that in general the transformational leadership style has a positive influence on employee work productivity.

Keyword: *Transformational Leadership Style, Employee Work Productivity*

PENDAHULUAN

Produktivitas adalah proses dimana sumber daya manusia dapat menghasilkan sejumlah output yang produktif. Produktivitas juga dapat diartikan sebagai suatu proses yang memperhatikan pendapatan yang dihasilkan oleh sumber daya manusia dalam perbandingan input dan output (Ramadon et al., n.d.). Menurut Cholis (2013), setiap organisasi baik korporasi maupun bukan, selalu mengupayakan agar para anggota atau pegawai yang terlihat dalam aktivitas organisasinya dapat memberikan prestasi berupa produktivitas kerja yang tinggi untuk mewujudkan tujuan yang telah ditetapkan.

Simanjuntak (1983) menyatakan bahwa produktivitas dipengaruhi oleh faktor-faktor yang berhubungan dengan diri seseorang, lingkungan kerja sosial dan kondisi kerja. Batu Bara (1989) menyatakan bahwa produktivitas itu dipengaruhi oleh motivasi dan etos kerja, keterampilan dan kualitas tenaga kerja, pengupahan dan jaminan sosial.

Sedangkan kepemimpinan memainkan peranan yang amat penting, bahkan dapat dikatakan amat menentukan dalam usaha pencapaian tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya. Seorang pemimpin membutuhkan orang lain, yaitu bawahan untuk melaksanakan secara langsung tugas-tugas di samping memerlukan sarana dan prasarana lainnya. Kepemimpinan yang efektif adalah kepemimpinan yang mampu menumbuhkan, mempertahankan dan mengembangkan kegiatan usaha

serta suasana yang mendukung dalam kehidupan organisasi. Penelitian yang dilakukan (Purwatmini dan Touana, 2019) memberikan hasil bahwa kepemimpinan transformasional tidak memiliki pengaruh yang cukup kuat dalam merubah suatu organisasi. Namun ada penelitian yang menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. Adanya gap tersebut menunjukkan bahwa kepemimpinan dalam mempengaruhi produktivitas kerja karyawan harus diteliti kembali. Dalam penelitian sebelumnya kepemimpinan masih memiliki arti yang luas. Penelitian ini kembali meneliti pengaruh kepemimpinan yang lebih spesifik lagi yaitu kepemimpinan transformasional.

METODE

Metode yang digunakan adalah studi literatur dengan tujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan. Tinjauan literatur adalah metode yang digunakan untuk mengumpulkan data atau sumber yang berkaitan dengan suatu topik yang disajikan dalam sebuah makalah penelitian (Habsy, 2017). Peneliti mengumpulkan informasi dari jurnal nasional, sitasi, buku dan tesis yang berkaitan dengan topik penelitian. Tahap studi literatur dalam penelitian ini yaitu: a) mendefinisikan kajian atau ruang lingkup topik yang akan direview, b) mengidentifikasi bahan referensi yang relevan dan berkualitas melalui Google Cendikia, c) memilih beberapa referensi dari Google Cendikia dan mengelompokkan filenya berdasarkan keperluan penelitian, d) menyusun matriks sintesis dari artikel yang diperoleh, e) menulis review, f) menyimpulkan dan mengaplikasikan hasil review (Prasetyo, 2017).

HASIL

Dalam proses studi literatur ini telah dikumpulkan hasil dari pencarian yang dilakukan dengan metode yang telah dijelaskan sebelumnya, jurnal yang dipakai dalam studi literatur ini adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Distribusi Artikel Pendahulu

No	Judul Jurnal	Nama Pengarang, Tahun	Simpulan
1	Penerapan Motivasi Alderfer (ERG) Menggunakan Model Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Guna Meningkatkan Produktivitas Pekerja UMKM	(Purwatmini dan Touana, 2019)	menyimpulkan model kepemimpinan transaksional dan transformasional secara bersamaan berpengaruh sangat kecil terhadap produktivitas karyawan atau pekerja
2	Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan dan Implikasi Pada Kinerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Nok Indonesia	(Pertwi dan Panjaitan, 2023)	menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai
3	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Batujamus	(Supardi dan Anshari, 2022)	menyimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan transformasional memberikan pengaruh yang lebih dominan terhadap kinerja karyawan

4	Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT. Mallomo	(Kadir, Abduh, dan Menne 2021)	menyimpulkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja di PT. Mallomo
5	Kepemimpinan Transformasional: Faktor Determinan Kinerja Karyawan Restoran Pada Hotel Marcure Nexa Pettarani Kota Makasar	(Abdi dan Rohmah, 2020)	menyimpulkan adanya pengaruh antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan, jika semakin baik gaya kepemimpinan maka kinerja karyawan akan meningkat positif
6	Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Karyawan Satriya Cottage Kuta	(Mahadewi dan Netra, (2020)	menyimpulkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, serta motivasi kerja karyawan mampu memediasi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan pada Satriya Cottage Kuta
7	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review	(Mahmud dan Sopiiah, 2022)	menyimpulkan gaya kepemimpinan transformasional dapat mempengaruhi kinerja pegawai dalam suatu organisasi, karena pegawai terlibat secara aktif, dimana mereka merasakan peningkatan motivasi, kepercayaan diri, kemauan untuk mengikuti filosofi, ideologi, visi dan meningkatkan konsekuensi dari perubahan yang menarik, serta komitmen tinggi dan kemampuan melihat kemampuan diri sendiri
8	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja : Studi Analisis Tinjauan Literatur Sistematis	(Asman dan Rony, 2023)	menyimpulkan gaya kepemimpinan transformasional memiliki peran penting bagi suatu produktivitas perusahaan yang merupakan strategi manajemen perubahan organisasi menjadi sangat penting dalam menghadapi era digital saat ini
9	Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Jasa Swadaya Utama	(Setiarlan, et al., 2020)	menyimpulkan kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja
10	Memperkuat Produktivitas: Peran Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Pada PT. Naga Semut Kebumen	(Kurniawan dan Hamdan, 2021)	menyimpulkan kepemimpinan transformasional secara signifikan menaikkan produktivitas karyawan, pada perusahaan manufaktur ini lingkungan kerja yang mendukung kerja adalah

			kekuatan terbesar untuk meningkatkan produktivitas kerja
11	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Intertama Trikencana Bersinar Medan	(Lilia, et al., 2020)	menyimpulkan kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan kepuasan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Intertama Trikencana Bersinar Medan
12	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	(Putra dan Sudibya, 2019)	menyimpulkan kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja kerja karyawan, dimana jika kepemimpinan transformasional berjalan dengan baik dan efektif maka dapat memberikan efek pada peningkatan kinerja karyawan
13	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	(Hairudinor, Utomo, dan Humaidi 2020)	menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara parsial kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan besar pengaruh 81,1% termasuk kategori sangat kuat

SIMPULAN

Berdasarkan analisa yang dilakukan dalam penelitian ini, terlihat bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki dampak yang signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Gaya kepemimpinan yang fokus pada pengembangan individu, memotivasi karyawan untuk mencapai tujuan bersama, serta menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan berinspirasi, ternyata memberikan kontribusi positif terhadap produktivitas karyawan. Temuan ini menggarisbawahi pentingnya peran pemimpin dalam menciptakan budaya kerja yang memperkuat keterlibatan karyawan, yang pada akhirnya berdampak positif pada hasil kerja dan kinerja organisasi secara keseluruhan.

DAFTAR PUSTAKA

- Purwatmini, N., Touana, H. (2019). Penerapan Motivasi Alderfer (ERG) Menggunakan Model Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Guna Meningkatkan Produktivitas Pekerja UMKM. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Akuntansi*, 7(2), 31-39. doi: [10.36596/ekobis.v7i2.250](https://doi.org/10.36596/ekobis.v7i2.250)
- Pertiwi, N. K., Panjaitan, S. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Loyalitas Karyawan dan Implikasi Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Social Science Research*, 3(3), 4410-4426. doi: <https://doi.org/10.31004/innovative.v3i3>
- Supardi, Anshari, A. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PTPN IX Batujamus. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 1(1), 85-95. doi: <https://doi.org/10.55606/jupumi.v1i1.243>
- Kadir, M. S., Abduh, T., Menne, F. (2021). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja di PT Mallomo. *Indonesia Journal of Business and Management*, 4(1), 7-15. <http://localhost:8080/xmlui/handle/123456789/1413>

- Abdi, Rohmah, I. Y. (2020). Kepemimpinan Transformasional: Faktor Determinan Kinerja Karyawan Restoran Pada Hotel Marcure Nexa Pettarani Kota Makasar. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 9(1), 34-45. doi: <http://dx.doi.org/10.31314/pjia.9.1.34-45.2020>
- Mahadewi, I. A. P. I., Netra, I. G. S. K. (2020). Peran Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Karyawan Satriya Cottage Kuta. *E-Jurnal Manajemen*, 9(12), 3661-3680. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i12.p03>
- Mahmud, Sopiah. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan: Literatur Review. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(3), 1490-1505. <https://www.jurnal.syntaxliterate.co.id/index.php/syntax-literate/article/view/6459>
- Asman, Z., Rony, Z. T. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Tinjauan Literatur Sistematis. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 1(1), 68-87. doi : <https://doi.org/10.61597/jbe-ogzrp.v1i1.5>
- Setiarlan, A., Ahmadun, Nurminingsih, Asim. (2020). Pengaruh Kompetensi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Jasa Swadaya Utama. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*, 10(2), 141-155. doi: <https://doi.org/10.52643/jam.v10i2.1127>
- Kurniawan, I. S., Hamdan, M. (2021). Memperkuat Produktivitas: Peran Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja Pada PT Naga Semut Kebumen. *E-Jurnal Manajemen*, 15(1), 1-11. doi: <10.24127/jm.v15i1.533>
- Lilia, W., Lombu, J. W., Napitupulu, P., Laoly, A. K., Nainggolan, A. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Penelitian*, 4(1), 24-38. doi: https://doi.org/10.36841/cermin_unars.v4i1.569
- Putra, K. A. P. M., Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja dan kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3618-3646. doi: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i06.p12>
- Hairudionor, Utomo, S., Humaidi. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(1), 48-54. doi: <https://doi.org/10.35797/jab.v10.i1.48-54>